

Wir sind die GIM.

Wir sind die Expert:innen für die Beziehung zwischen Menschen und Marken. Mit unserer Arbeit als Marktforscher unterstützen wir unsere Kunden dabei, wirtschaftlich nachhaltige Entscheidungen zu treffen und für ihre eigenen Kunden relevant zu bleiben. Die Menschen betrachten wir dabei ganzheitlich im Kontext von Konsum, Gesundheit, Arbeit und Gesellschaft.

Wir forschen für weltbekannte Markenhersteller ebenso wie für Hidden Champions im Mittelstand und öffentliche Auftraggeber.

Bei unseren Kunden und generell in der Branche genießen wir einen exzellenten Ruf. Wir stehen für intelligente, hochwertige Forschung und Beratungskompetenz. Wir wachsen seit Jahrzehnten aus eigener Kraft, so dass wir uns inzwischen - mit ein bisschen Stolz - als führendes unabhängiges Marktforschungsinstitut in Deutschland bezeichnen dürfen.

Unsere 190 Kolleg:innen arbeiten an den Standorten Heidelberg, Berlin, Nürnberg, Wiesbaden, Zürich, Lyon und Shanghai – und der eine oder die andere auch remote ganz woanders. Jetzt suchen wir dich als Verstärkung für unser Team am Standort Heidelberg - so schnell wie möglich - als

(Junior) HR-Manager (m/w/d) - Schwerpunkt Personal- und Organisationsentwicklung

Wir bieten dir als (Junior) HR-Manager die Möglichkeit, deine Erfahrung einzubringen, Verantwortung zu übernehmen und dich gleichzeitig als Teil unseres einmaligen Teams weiterzuentwickeln.

Deine Aufgaben:

- Du konzeptionierst Projekte der Personal- und Organisationsentwicklung gemeinsam mit der HR-Ressortleitung und setzt diese dann um. Dabei wirkst du maßgeblich an der Etablierung neuer Strukturen und Prozesse mit, die unser Team und unser Unternehmen nachhaltig prägen werden.
Dazu gehören u.a.
 - Themen rund ums Employer Branding
 - Talent-Management und Laufbahnentwicklung
 - Kompetenz- und Weiterbildungsmanagement
- Darauf basierend berätst du unsere Kolleg:innen in Fragen der Personalentwicklung
- Zudem unterstützt du die HR-Ressortleitung und das HR-Team bei Aufgaben des Tagesgeschäfts

Dein Profil:

- Du hast ein abgeschlossenes Hochschulstudium in Psychologie, Sozial-, oder Verhaltenswissenschaften oder verwandter Studiengänge
- Du hast mindestens 2 Jahre Berufserfahrung, die dich für deine Aufgaben bei uns qualifiziert
- Du beschäftigst dich gerne mit (neuen) digitalen Optionen für HR und Organisationen. Begriffe wie New Work, agile Methoden und virtuelle Formate sind dabei keine Fremdworte für dich
- Du hast Erfahrungen im Umgang mit HR Software sowie Lernplattformen
- Dein Herz schlägt für die Weiterentwicklung von Menschen, unabhängig vom Unternehmensbereich oder Hierarchieebenen: Du verstehst es, unterschiedliche Interessen unter einen Hut zu bringen und behältst immer den lösungsorientierten Blick nach vorn



- Du hast Spaß an der Arbeit im Team, bist kommunikationsstark (auch in englischer Sprache) und serviceorientiert mit Freude an Organisation
- Du bist ein kreativer Kopf, der es liebt, sich in neue Fragestellungen einzudenken, die gerne auch ein bisschen anspruchsvoller sein dürfen
- Du hast einen hohen Anspruch an Qualität

Wir bieten:

- Die inspirierende Atmosphäre eines Instituts, das vielfältige Methoden und Erfahrungen unter einem Dach vereint
- Viele Möglichkeiten, eigene Ideen und Pläne einzubringen und mitzugestalten
- Eine motivierende Arbeitsatmosphäre in einem kollegialen und engagierten Team
- Den Raum und die Zeit, um dich weiterzuentwickeln – inklusive interner & externer Weiterbildungsmöglichkeiten
- Schöne Büroräume in sehr guter und zentraler Lage mit freien Getränken und gleichzeitig die Möglichkeit, auch remote zu arbeiten
- Die Tätigkeit in einem Unternehmen, das Wert auf Gleichstellung, flexible Arbeitszeiten und die Vereinbarkeit von Beruf- und Privatleben legt
- Mindestens zwei Firmen- bzw. Teamevents pro Jahr
- Nicht nur ein gutes Gehalt, sondern auch viele weitere Leistungen (z.B. Vermögenswirksame Leistungen, Auslandsreisekrankenversicherung, Zuschuss zum Job-Ticket, Bike-Leasing)

Haben wir dein Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns über deine vollständige Bewerbung (persönliches Anschreiben, Lebenslauf, letzte Arbeitszeugnisse, etc.) inklusive Gehaltsvorstellung und deinem frühestmöglichen Eintrittstermin, per E-Mail an jobs@g-i-m.com

